



**T.C.
KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ**

**2024 MALİ YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**

KASTAMONU 2025

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU	2
1. GENEL BİLGİLER	4
1.1. Misyon ve Vizyon ve Kalite Politikası	5
1.2. Yetki Görev ve Sorumluluklar	7
1.3. Birimlere İlişkin Bilgiler	8
1.3.1. Fiziki Yapı	8
1.3.2. Teşkilat Yapısı	17
1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	18
1.3.4. İnsan Kaynakları	19
1.3.5. Sunulan Hizmetler	23
1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	36
2. AMAÇ VE HEDEFLER	36
2.1. Temel Politikalar ve Öncelikler	36
2.2. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	36
2.3. Diğer Hususlar	37
3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	37
3.1. Mali Bilgiler	37
3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	37
3.1.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	38
3.1.3. Mali Denetim Sonuçları	38
3.2. Performans Bilgileri	38
3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	38
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	40
4.1. Üstünlükler	40
4.2. Zayıflıklar	40
4.3. Değerlendirme	41
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	41
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	42

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Bakanlar Kurulu'nun 02 Kasım 1996 tarih ve 22805 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 10.10.1996 tarih ve 96/8655 sayılı Kararı ile Hemşirelik Ön lisans Programına son verilerek, Gazi Üniversitesi'ne bağlı 4 yıllık lisans programı uygulayan Kastamonu Sağlık Yüksekokulu kimliğini kazanmıştır.

Kastamonu Sağlık Yüksekokulu Gazi Üniversitesi bünyesinde iken 5467 sayılı kanunun ek 57. Maddesi gereğince 01.03.2006 tarihinde yeni kurulan Kastamonu Üniversitesi'ne bağlandı. Boyner ailesinin üyeleri Latife BOYNER, Lerzan BOYNER ve Leman HALULU tarafından babaları Fazıl BOYNER'in anısına bina yaptırılmaları nedeniyle 23.02.2010 tarih ve 27502 sayılı Resmi Gazete yayınlanan 2010/65 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Fazıl Boyner Sağlık Yüksekokulu olarak adı değiştirilmiştir.

8 Nisan 2016 tarih ve 29678 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2016/8562 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Kastamonu Üniversitesi Fazıl Boyner Sağlık Yüksekokulu kapatılmış ve aynı kararla Sağlık Bilimleri Fakültesi olarak kurulmuştur.

Fakültemiz Üniversitemizin Kuzeykent yerleşkesinde eğitim-öğretime devam etmekte. Fakültemizde 5 bölüm bulunmakta, aktif olan Hemşirelik, Beslenme ve Diyetetik ile Ebelik Bölümlerinde yaklaşık 1057 öğrenci eğitim görmektedir.

Kastamonu Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, her geçen gün değişen ve büyüyen bir yapıyla öğrencilerine kaliteli eğitim vermek onları Türkiye'nin ve dünyanın değişen ve gelişen çağdaş ve ileriye dönük bilimsel ve sosyal olayları takip eden Atatürk İlke ve İnkılapları doğrultusunda yetiştirmelerini hedef edinmiştir.

Prof. Dr. Abdulkadir TUNA
Dekan V.

1-GENEL BİLGİLER

1.1-Misyon ve Vizyon, Kalite Politikası ve Temel Değerler

MİSYON

Sağlık Bilimleri Fakültesinin misyonu; Atatürk İlke ve İnkılapları doğrultusunda bireye ve topluma karşı görev ve sorumluluklarının bilincinde olan, bunları mesleki davranış haline getiren, deneyimleriyle çevresine liderlik edebilecek yapıda, özgür ve bilimsel düşünebilen, modern bir dünya görüşüne, çağdaş düzeyde düşünce yeteneğine sahip, profesyonel prensip ve felsefeyi anlayan, etik kurallara bağlı, insan ve hasta haklarına saygılı, ailenin, toplumun sağlığını koruyan geliştiren, profesyonel Sağlık Hizmeti ve bakımı veren, araştırmalar yapan, bilimsel ve mesleki performansları nedeni ile tercih edilen meslek üyeleri yetiştirmektir.

VİZYON

Sağlık Bilimleri Fakültesinin vizyonu; Ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi üreten, bilim alanında sürekli gelişen; hızlı büyüyen ve gelişen sağlık sektöründe tercih edilen, toplumun sağlıklı gelişimine katkısı olan, eğitim ve yayın faaliyetlerinde bulunan, yetiştirdiği insan ve ürettiği bilgi ile örnek gösterilen yeni bölümlere sahip olmaktır.

KALİTE POLİTİKASI

Fakültemiz misyon, vizyon ve stratejik plan doğrultusunda; uluslararası standartlarda nitelikli araştırmalar yapan, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet işlevlerini nitelikli bir şekilde gerçekleştirmeye çalışan, sağlık alanında yaptığı işbirlikleri ve araştırmalarla bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında öncü rol oynayan, dış paydaş- üniversite iş birliği içerisinde projeler yürüten, topluma ve çevreye duyarlı olan, sürekli gelişim ve yenilikçiliği benimseyen, iç ve dış paydaşların kalite süreçlerine katılımını sağlayarak tüm paydaşların memnuniyetini yüksek düzeyde tutmayı hedefleyen bir kalite yönetimini taahhüt eder.

TEMEL DEĞERLER

- ✓ Sağlık Bilimleri Fakültesi;
- ✓ Misyon ve vizyonunu gerçekleştirirken liyakat ve adalet esaslarına göre hareket eder.
- ✓ Düşünce ve ifade hürriyetine önem verir.
- ✓ Faaliyetlerini bilimsel doğrular üzerine inşa eder.
- ✓ Birimlerinde kalite sistemlerini oluşturarak güvenilirliğini ortaya koyar.
- ✓ Tüm iş ve işlemlerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesini temel alır.
- ✓ Tüm paydaşlarının her alanda yönetim süreçlerine aktif katılımıcılığına önem verir.
- ✓ Girişimcilik faaliyetlerini destekler.
- ✓ Nitelikli ve donanımlı bireyler yetiştirmek için öğrenci odaklı bir yaklaşım izler.
- ✓ Her türlü iş ve işlemlerinde etik değerlere bağlıdır.
- ✓ Milli ve manevi değerlere bağlı nesiller yetiştirir.

1.2 Yetki, Görev ve Sorumluluklar

FAKÜLTE ORGANLARININ YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLARI

Dekan:

Madde 16 – a. (Değişik: 14/4/1982 - 2653/2 md.) **Atanması:** Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. (Ek: 2/1/1990 - KHK - 398/2 Md.; Değiştirilerek Kabul: 7/3/1990 - 3614/2 md.) Ancak merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açıköğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir.

Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

b. Görev, yetki ve sorumlulukları:

- (1) Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kuruluna başkanlık etmek, kurulların kararlarını uygulamak vefakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- (2) 5018 Sayılı kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 31. maddesi uyarınca fakültenin “harcama yetkilisi” görevini yürütmek,
- (3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- (4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- (5) Fakültenin misyonunu, vizyonunu, kalite politikasını belirlemek ve fakülte çalışanları tarafından benimsenmesini sağlamak,
- (6) Fakülteyi, üniversitenin stratejik planına, performans programına göre yönetmek, fakültenin hedeflerini ve hedeflere ulaşmak için yapılacak faaliyetlerin belirlenmesini sağlamak,
- (7) Fakülte için gerekli kaynakların temin edilmesini sağlamak, Fakülte performansının geliştirilmesini sağlamak,
- (8) Fakülte için yapılacak tüm çalışmalar için kaynakların (insan, makine-techizat, zaman, mekan, finans vb.) temini, tahsisi ve kullanımı onayını vermek,
- (9) Fakültenin fiziki şartlarını iyileştirmek için gerekli önlemler almak.
- (10) Öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde etkin rol oynamak,
- (11) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında

rektöre rapor vermek,

(13) Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

(14) Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu:

Madde 17 –

a. Kuruluş ve işleyişi: Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendiaralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, Dr.Öğr.Üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

b. Görevleri: Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- (1) Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
- (2) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek, (3) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu:

Madde 18 –

a. Kuruluş ve işleyişi: Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir Dr.Öğr.Üyesinden oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim - öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

b. Görevleri: Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdakigörevleri yapar:

- (1) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- (2) Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- (3) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- (4) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- (5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemlerihakkında karar vermek,
- (6) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

1.3 Birime İlişkin Bilgiler



1.3.1-Fiziki Yapı

Kastamonu Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, Kampüs içinde brüt 8857,99 m² kapalı alana sahip yeni binasında, 2010-2011 Eğitim-Öğretim yılı bahar döneminde öğrenime başlamıştır.

Kastamonu Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesinin binasında 18 derslik (6 derslik 70 kişilik, 6 Derslik 54 Kişilik 6 derslik ise 35 kişilik), 9 laboratuvar (Bilgisayar Laboratuvarı, Anatomi Laboratuvarı, Doğum Simülasyon Laboratuvarı, Hemşirelik Simülasyon Laboratuvarı, Mesleki Beceri Laboratuvarı, Doğum ve İlk Yardım Laboratuvarı, Beslenme İlkeleri Laboratuvarı, Antropometri Laboratuvarı, Besin Kimyası ve Analizleri Laboratuvarı) ile birlikte 175 kişilik seminer salonu, 1 adet öğrenci çalışma salonu, 1 adet misafir öğretim elemanı odası, 1 adet toplantı salonu ve öğretim elemanları odaları bulunmaktadır.

Tablo 1 - Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan M ²	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	39	1076,2	30
İdari Personel Hizmet Alanları	8	538,1	8
TOPLAM	47	1614,3	38

Tablo 2 - Ambar ve Arşiv Alanları

Eğitim Alanı	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Amfi	-	-	-	-	-	-	-
Sınıf	6	12	-	-	-	-	18
Çalışma Salonu	1	-	-	-	-	-	1
Diğer (Seminer Salonu)	-	-	-	-	1	-	1
Laboratuvarlar	Eğitim Laboratuvarları	8	-	-	-	-	8
	Diğer (Bilgisayar)	1	-	-	-	-	1
Toplantı Salonu	1	-	-	-	-	-	1
TOPLAM	17	12	-	-	1	-	30

Tablo 3 - Eğitim Alanları

	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları	2	153,32
Arşiv Alanları	1	85
Depo, Hangar ve Çeşitli Tamirat Atölyeleri	1	83
TOPLAM	3	321,32



DERSLİKLER



BESİN KİMYASI VE ANALİZLERİ LABORATUVARI



BESLENME İLKELERİ LABORATUVARI



ANTROPOMETRİ LABORATUVARI



ANATOMİ LABORATUVARI



MESLEKİ BECERİ LABORATUVARI



DOĞUM VE İLK YARDIM LABORATUVARI



BİLGİSAYAR LABORATUVARI



DOĞUM SİMÜLASYON LABORATUVARI



HEMŐİRELIK SİMÜLASYON LABORATUVARI



TOPLANTI SALONU



SEMİNER SALONU



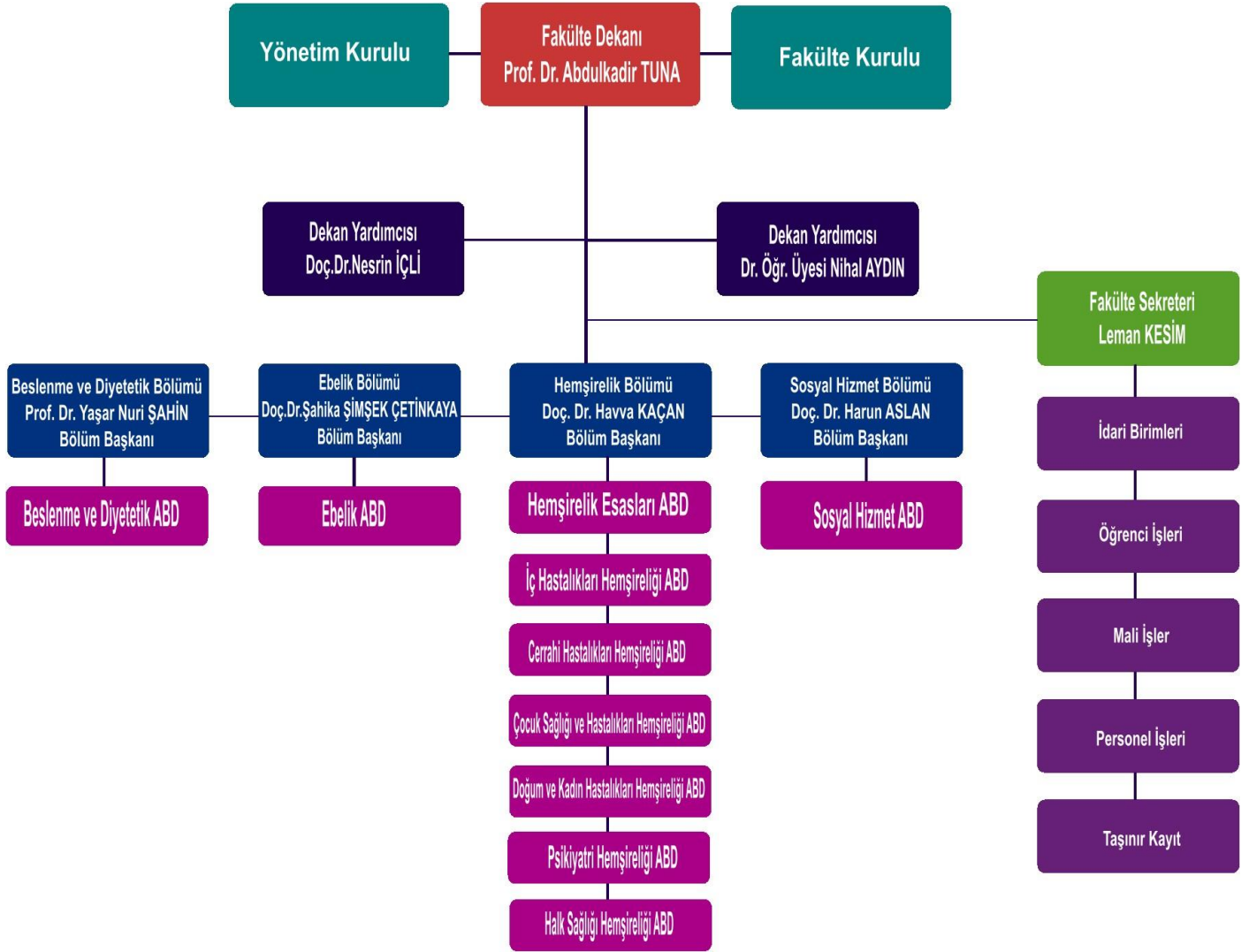
ÖĞRENCİ ÇALIŞMA SALONU



MİSAFİR ÖĞRETİM ELEMANI ODASI



1.3.2- Teşkilat Yapısı



1.3.3- Teknoloji ve Bilişim Alt yapısı

1.3.3.1 Yazılımlar/Programlar

Tablo 4 – Birim Yazılım Kaynak Sayıları

Yazılım/Program	Açıklama
0	-
0	-

1.3.3.2- Bilgisayar ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 5 – Bilgisayarlar ve Teknolojik Kaynaklar

	İdari	Eğitim Araştırma	Toplam
Masaüstü Bilgisayar	42	56	98
Dizüstü Bilgisayar	1	5	6
Projeksiyon	1	39	40
Tepegöz	-	-	-
Barkot Okuyucu	2	-	2
Fotokopi Makinası	6	-	6
Faks	-	-	-
Fotoğraf Makinesi	1	-	1
Kameralar	1	-	1
Televizyon	2	-	2
Yazıcı	15	31	46
Tarayıcı	3	-	3
Bilgisayar Ekranı	41	56	97
Sunucu	9	-	9
Kimlik Makinası	-	-	-
Kamera Kayıt Sistemi	20	-	20

1.3.4- İnsan Kaynakları

1.3.4.1- Akademik Personel

Tablo 6.1 - Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

UNVAN	Kadro Sayıları
Profesör	1
Doçent	7
Dr. Öğr. Üyesi	11
Öğretim Görevlisi	1
Araştırma Görevlisi	12
TOPLAM	32

Tablo 6.2: Akademik Personelin Bölüm Bazında Dağılımı

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Hemşirelik	-	4	4	-	4	12
Beslenme ve Diyetetik	1	1	3	1	4	10
Ebelik	-	1	2	-	4	7
Sosyal Hizmet	-	1	2	-	1*	4
Sağlık Yönetimi	-	-	-	-	-	0
Toplam	1	7	11	1	13	33

*1416 sayılı kanunla yurtdışında öğrenim gören 1 kişi,

Tablo 6.3 - Yurtdışı Görevlendirme

UNVAN	BÖLÜM /BİRİM	YURTDIŞI GÖREVLENDİRME ÜLKE ADI	GÖREVLENDİRME ŞEKLİ
Araştırma görevlisi	Sosyal Hizmet	ABD	1416 Sayılı Kanun
Toplam	1		

Tablo 6.4 - 2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi Uyarınca Görevlendirilen Öğretim Elemanları

UNVAN	Görevlendirildiği Kanun Maddesi	Görevlendirilen Kişi Sayısı	Görevlendirme Sayısı
Prof. Dr.	40/a	1	3
Doç. Dr.	40/a	6	10
Dr. Öğr. Üyesi	40/a	8	9
Öğr. Gör.	40/a	6	24
Arş. Gör. Dr.	40/a	2	2
Toplam		23	48

Tablo 6.5-2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi Uyarınca Birimize Görevlendirilen Öğretim Elemanları

UNVAN, ADI -SOYADI	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	GÖREVLENDİRİLDİĞİ BÖLÜM / BİRİM	
1	Prof.Dr.Oğuz ÖZÇELİK	Kastamonu Üniversitesi	Ebelik, Hemşirelik, Beslenme Diyetetik / Kastamonu Üniversitesi Tıp Fakültesi
2	Doç. Dr. Emine PETEKKAYA	Kastamonu Üniversitesi	Beslenme Diyetetik / Kastamonu Üniversitesi Tıp Fakültesi
3	Doç.Dr. Halil İbrahim AKYÜZ	Kastamonu Üniversitesi	Beslenme Diyetetik / Kastamonu Üniversitesi Eğitim Fakültesi
4	Doç. Dr. Asuman ÖZGÖZ	Kastamonu Üniversitesi	Ebelik / Kastamonu Üniversitesi Tıp Fakültesi
5	Doç. Dr. Elçin GÜNAYDIN	Kastamonu Üniversitesi	Ebelik, Hemşirelik, Beslenme Diyetetik / Kastamonu Üniversitesi -Veteriner Fakültesi
6	Doç. Dr. Müge Hendek ERTOP	Kastamonu Üniversitesi	Beslenme Diyetetik / Kastamonu Üniversitesi Mimarlık Mühendislik Fakültesi
7	Doç. Dr. İrfan ÇINAR	Kastamonu Üniversitesi	Hemşirelik / Kastamonu Üniversitesi Tıp Fakültesi
8	Dr.Öğr.Üyesi Betül YAZĞAN	Kastamonu Üniversitesi	Beslenme Diyetetik / Kastamonu Üniversitesi Tıp Fakültesi
9	Dr.Öğr.Üyesi Erhan BAYRAK	Kastamonu Üniversitesi	Ebelik / Kastamonu Üniversitesi Tıp Fakültesi
10	Dr.Öğr.Üyesi Ali Vasfi AĞLARCI	Kastamonu Üniversitesi	Beslenme Diyetetik / Kastamonu Üniversitesi Tıp Fakültesi
11	Dr.Öğr.Üyesi Beste DEMİRCİ	Kastamonu Üniversitesi	Beslenme Diyetetik /Ebelik/ Kastamonu Üniversitesi Tıp Fakültesi
12	Dr.Öğr.Üyesi Hakan KÜÇÜKSAYAN	Kastamonu Üniversitesi	Beslenme Diyetetik / Kastamonu Üniversitesi Tıp Fakültesi
13	Dr.Öğr.Üyesi Funda TERZİ	Kastamonu Üniversitesi	Hemşirelik / Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi
14	Dr.Öğr.Üyesi Murat BATUR	Kastamonu Üniversitesi	Ebelik, Beslenme Diyetetik / Kastamonu Üniversitesi İnsan ve Toplum Fakültesi
15	Öğr.Gör.Birtan BAYTAR	Kastamonu Üniversitesi	Hemşirelik ve Beslenme Diyetetik/Kastamonu Üniversitesi Yabancı Diller Y.O.
16	Öğr.Gör. Samet YÜCE	Kastamonu Üniversitesi	Hemşirelik ve Beslenme Diyetetik/Kastamonu Üniversitesi Yabancı Diller Y.O.
17	Öğr. Gör. Gözde ÇAVDAR	Kastamonu Üniversitesi	Ebelik, Hemşirelik Beslenme Diyetetik /Kastamonu Ü. Uzaktan Eğitim Merkezi
18	Öğr. Gör. Mücahit Zafer AĞ	Kastamonu Üniversitesi	Ebelik, Hemşirelik ve Beslenme Diyetetik/Kastamonu Üniversitesi KUZEM
19	Öğr.Gör.Osman EROĞLU	Kastamonu Üniversitesi	Ebelik, Hemşirelik ve Beslenme Diyetetik/Kastamonu Ü. KUZEM
20	Öğr. Gör. Ahu Gülümsr IRAK	Kastamonu Üniversitesi	Ebelik, Hemşirelik ve Beslenme Diyetetik/Kastamonu Üniversitesi KUZEM
21	Dr. Öğr. Üyesi Ayça BAYDAR REYHANOĞULLARI	Kastamonu Üniversitesi	Ebelik, Hemşirelik ve Beslenme Diyetetik/Kastamonu Ü. KUZEM
22	Arş. Gör. Dr. Semih PİRİ	Kastamonu Üniversitesi	Beslenme Diyetetik / Kastamonu Üniversitesi İnsan ve Toplum Fakültesi
23	Arş. Gör. Dr. Hasan USTA	Kastamonu Üniversitesi	Beslenme Diyetetik / Kastamonu Üniversitesi /İ.İ.B.F

Tablo 6.6: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

UNVANI	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Profesör	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Doçent	-	-	-	-	-	-	3	1	3	-	-	-	7
Dr. Öğr. Üyesi	-	-	-	-	4	-	3	-	4	-	-	-	11
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Araştırma Görevlisi	2	-	4	1	4	-	1	-	-	-	-	-	12
Toplam Kişi Sayısı	2	-	4	1	8	1	7	1	7	-	-	1	32

Tablo 6.7: Akademik Personelin Hizmet Süreleri

UNVANI	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Profesör	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Doçent	-	-	-	-	1	-	4	1	-	-	1	-	7
Dr. Öğr. Üyesi	1	-	1	-	1	-	6	-	1	-	1	-	11
Öğretim Görevlisi	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Araştırma Görevlisi	7	1	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	12
Toplam Kişi Sayısı	8	1	4	1	3	-	10	1	1	-	2	1	32

Tablo 6.8. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	-	-	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	-	-	-

1.3.4.2-İdari Personel

Tablo 6.9: İdari Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Genel İdare Hizmetleri	4	4	5	7	7	7
Daimi İşçi	3	3	3	3	3	3
Toplam	7	7	8	10	10	10

Tablo 6.10: İdari Personel Hizmet Süresi

	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Toplam Kişi Sayısı	-	1	1	-	-	-	3	2	-	2	1	-	10

Tablo 6.10:İdari Personel Yaş Dağılımı

	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		TOPLAM
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Toplam Kişi Sayısı	-	-	1	1	-	-	2	1	1	2	1	1	10

Tablo 6.11: 2024 Yılı Ayrılan İdari Personel Sayısı

	Toplam
Emekli	-
İstifa	-
Ölüm	1
Nakil	-
Toplam	1

1.3.4.3 Sözleşmeli Personel

Tablo 6.12 – Sözleşmeli Personel Sayısı

	2020	2021	2022	2023	2024
	-	-	-	-	1
Toplam	0	0	0	0	1

1.3.4.4 Diğer Personel

Tablo 6.13 Diğer Personel

	2020	2021	2022	2023	2024
	-	-	-	-	-
Toplam					

1.3.5-Sunulan Hizmetler

1.3.5.1- Eğitim ve Öğretim Hizmetleri

BÖLÜMLER

ÖĞRENCİSİ OLAN

- Hemşirelik
- Beslenme ve Diyetetik
- Ebelik

HENÜZ ÖĞRENCİSİ OLMAYAN

- Sosyal Hizmet
- Acil Yardım ve Afet Yönetimi
- Sağlık Yönetimi

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Sağlık Bakanlığı arasında Sağlık Meslek Liseleri içerisinde Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu açılmasına ilişkin protokolün 10.02.1992’de imzalanmasını müteakip, kuruluş resmi olarak 18 Mayıs 1993’te G.Ü. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu’na dönüştürülmüş ve 19 öğrenci ile eğitim-öğretime başlanmıştır. 23 Mayıs 1995’te yapılan Yüksek Sağlık Şurası kararları doğrultusunda ebelik, hemşirelik ve sağlık memurluğu eğitiminin 4 yıllık yüksekokullarda yapılması benimsenmiş ve kurulan sağlık yüksekokullarının Sağlık Bakanlığı’na bağlı sağlık meslek lisesi binalarında faaliyete geçirilmesi amacıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Sağlık Bakanlığı arasında 22.11.1996 tarihinde bir işbirliği protokolü imzalanmıştır. Bakanlar Kurulu’nun 02 Kasım 1996 tarih ve 22805 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 10.10.1996 tarih ve 96/8655 sayılı Kararı ile Hemşirelik Ön lisans Programına son verilerek, Gazi Üniversitesi’ne bağlı 4 yıllık lisans programı uygulayan Kastamonu Sağlık Yüksekokulu kimliğini kazanmıştır. Gazi Üniversitesi bünyesinde iken 17.03.2006 tarih ve 5467 sayılı kanunun 57. maddesine göre kurulan Kastamonu Üniversitesi bünyesinde Fazıl Boyner Sağlık Yüksekokulu olarak devam etmiştir. Yüksekokulumuz ilgili Bakanlar Kurulu Kararı ile (2016/8562) kapatılmış, Bakanlar Kurulu’na 25/1/2016 tarihinde Sağlık Bilimleri Fakültesi adıyla kurulmuştur. Sağlık Bilimleri Fakültesi Kuzeykent Kampüsünde yer almaktadır.

Fakültemizde 6 bölüm mevcuttur. Bu bölümler:

Hemşirelik Bölümü, Beslenme ve Diyetetik Bölümü, Ebelik Bölümü, Sağlık Yönetimi Bölümü, Sosyal Hizmet Bölümü, Acil Yardım ve Afet Yönetimi Bölümü

Bu programlardan sadece Hemşirelik, Ebelik ve Beslenme ve Diyetetik Bölümlerine öğrenci alınmaktadır.

2024 Yılı İçerisinde Fakültemiz Bünyesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

TÜBİTAK 2237/A “Bilimsel alışmalarda Analitik Metot Seçimi, Validasyonu/Verifikasyonu ve Ölçüm Belirsizliği EĞitimi” Projesi Tamamlandı



Fakültemizde Erasmus Konferansı Düzenlendi.



Fakültemizin TÜBİTAK 2237/A “Sağlık Bilimleri Alanındaki Öğrencilere Yönelik Afetlerde Sağlık Hizmetleri ile İlgili TÜBİTAK 2209-A Araştırma Projeleri Hazırlama Eğitimi” Projesi Tamamlandı



Fakültemizde “Hemşirelerimiz Geleceğimiz: Bakımın Ekonomik Gücü” Programı Düzenlendi



Fakültemiz Öğretim Elemanları Tarafından Kastamonu Eğitim Araştırma Hastanesi Personellerine Yönelik "Palyatif Bakım" Eğitimi Verildi.



"Güçlü Anne Güçlü Özel Birey" Projesi Gerçekleştirildi.





Fakültemiz Öğrencilerinin Kadın Basketbol Takımı ve Kadın Voleybol Takımının Turnuva Başarıları Kutlandı



Fakültemiz Öğrencisi TEKNOFEST Havacılık ve Uzay Festivaline Finalist Olarak Katıldı



2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Bölüm Oryantasyon Programları Ebelik, Beslenme ve Diyetetik ile Hemşirelik Bölümlerinde Gerçekleştirildi.



Fakültemiz Öğrencilerine Merkez TSM Ekibi Tarafından Meme Kanseri Farkındalık Ayı Etkinlikleri Kapsamında Eğitim Verildi



Fakültemiz Kadın Voleybol Takımının Turnuva Başarısı Kutlandı



Fakültemizde Katkılarıyla Organ Bağışı Haftası Etkinliği Düzenlendi



Fakültemiz Tarafından ‘Ruh Sağlığı Hizmetleri’ Etkinliği Dzenlendi



Fakültemizin Toplumsal Katkı Kalite Komisyonu Etkinliği Gerçekleştirildi.



Tablo 7 – Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğrenci Sayıları

Bölüm Adı	1. SINIF			2. SINIF			3. SINIF			4. SINIF		
	E	K	T	E	K	T	E	K	T	E	K	T
Beslenme	3	38	41	12	71	83	15	68	83	12	99	111
Ebelik	-	69	69	-	63	63	-	52	52	-	64	64
Hemşirelik	25	89	114	22	95	117	27	82	109	53	98	151

Tablo 8 - Öğrenci Doluluk Oranları

Bölüm Adı	2024 Kontenjan	Yerleşen (ÖSYM)	Oran
Hemşirelik Bölümü	90	90	% 100
Ebelik Bölümü	55	55	% 100
Beslenme ve Diyetetik Bölümü	30	30	% 100

Tablo 9 - : Sağlık Bilimleri Fakültesi Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

BÖLÜM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Hemşirelik	31	21	52
Beslenme ve Diyetetik	26	4	30
Ebelik	43	0	43
Toplam	108	38	125

Tablo 10 – Sağlık Bilimleri Fakültesi Engelli Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Toplam
Hemşirelik	0
Beslenme ve Diyetetik	0
Ebelik	0
Toplam	0

Tablo 11 – Sağlık Bilimleri Fakültesi Mezun Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Toplam
Hemşirelik	90
Beslenme ve Diyetetik	64
Ebelik	55
Toplam	209

Tablo 12 – Yatay Geçiş yapan öğrenci sayıları

Yatay Geçişle 2024 Yılında Fakültemize Gelen, Fakültemizden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri			
Kurum Dışı		Kurum İçi	
Gelen	Giden	Gelen	Giden
14	4	0	1

Tablo 13 Ayrılan Öğrenci Sayısı

Sağlık Bilimleri Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı (Yatay Geçiş Dışıdaki Nedenlerle)					
Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı (31.12.2024 itibariyle)					Toplam
Kendi İsteği	Öğr. Ücr. Ve Katkı payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öđ. Çıkarma	Diğer	
12	0	15	0	34	61

Tablo 14 – Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar						
Yük. Öđ. Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	Toplam
0	0	0	0	0	0	0

Tablo 15 - Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Fakülte	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı
Sağlık Bilimleri Fakültesi	33

Tablo 16 – Öğrenci Toplulukları

ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI		
No:	Adı	Üye Sayısı
1	Beslenme ve Diyetetik Topluluğu	150
2	Ebelik ve Kadın Sağlığı Topluluğu	110
3	Hemşirelik Topluluğu	263
4	Yeşilay Topluluğu	580
5	Lisev Fayda Topluluğu	672
6	Hareket ve Sağlık Topluluğu	80

1.3.5.2 Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

Tablo 17 - Yapılan Bilimsel Yayın Sayıları

Yayın Türü	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	33
ÜAK tarafından ilan edilen Alan indeksleri kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	20
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	3
ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	27
Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	16
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	0
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	7
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	39
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	1
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	0
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	7
2024 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	94
2024 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	10
2024 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	2
2024 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	2
TOPLAM	258

Tablo 18- Yayın Atf Sayıları

Atıflar	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde;	128
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI DIŐINDAKİ endeksler tarafından taranan dergilerde	194
Ulusal hakemli dergilerde	40
TOPLAM	362

Tablo 19- 2024 Yılında Alınan Ödüller

Ödül Türleri	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Bilimsel Mesleki çalışmalarda Alınan Ödül	1	0	1
Proje Yarışmalarında Alınan Ödül	0	0	0
Burslar	0	0	0
Diğer Ödüller	2	0	2
TOPLAM	3	0	3

Tablo 20- Gerçekleştirilen Bilimsel/Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler

Etkinlik Türü (Ulusal/Uluslararası)	Toplam
Sempozyum,Kongre,Panel	1
Konferans, Seminer	1
Eğitim Semineri, Kurs	21
Söyleşi	-
Tiyatro,Film Festivali	1
Konser	-
Tören	3
Sergi,Gösteri,Dinleti,Gösterim	1
Bilgilendirme Toplantısı	32
Turnuva	1
Sportif Faaliyetler	2
Teknik Gezi	1
Özel Gün ve Etkinlikler	10
Diğer	-
TOPLAM	74

1.3.5.3-Diğer Hizmetler

1.3.5.4- Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları

Fakültemiz misyon, vizyon ve stratejik plan doğrultusunda; uluslararası standartlarda nitelikli araştırmalar yapan, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet işlevlerini nitelikli bir şekilde gerçekleştirmeye çalışan, sağlık alanında yaptığı işbirlikleri ve araştırmalarla bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında öncü rol oynayan, dış paydaş- üniversite iş birliği içerisinde projeler yürüten, topluma ve çevreye duyarlı olan, sürekli gelişim ve yenilikçiliği benimseyen, iç ve dış paydaşların kalite süreçlerine katılımını sağlayarak tüm paydaşların memnuniyetini yüksek düzeyde tutmayı hedefleyen bir kalite yönetimini taahhüt eder. Bu amaçla oluşturulan kalite hedefleri <https://sbf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2> internet sitemizde sunulmuştur. Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü eş güdümünde kalite hedefleri için incelemeler, tespitler ve güncellemeler yıl içerisinde yapılmaya devam edilmektedir.

1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemiz birimlerinin yönetim ve iç kontrol süreçleri, Kamu Malî Yönetimi Ve Kontrol Kanunu ve Kamu İç Kontrol Standartları Tebliğine uygun olarak, Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğünün belirlediği koşullarda, proses,prosedürler,planlara uygun olarak yetkilendirilmiş personeller tarafından yürütülmektedir.

2-AMAÇ VE HEDEFLER

2.1-Temel politikalar ve öncelikler

Fakültemizin temel politikasını öğretim elemanı eksikliğini gidermek, tüm programlarda nitelikli öğrencilerin yetiştirilmesi planlanmaktadır. Öncelikli hedefi ise akademik yapıyı güçlendirerek yeni bölümleri faaliyete geçirmektir

2.2 İdarenin Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefleri

Tablo 21 Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
1.	Eğitim-Öğretimin iyileştirilmesi	1.1.	Laboratuvarlarının geliştirilmesi
		1.2.	Öğretim elemanı niteliğinin artırılması
		1.3.	Öğrenci niteliğinin artırılması
		1.4.	Müfredat yenileme çalışmaları yapılması
2.	Hizmet kalitesinin iyileştirilmesi	2.1.	Akademik ve idari personelin çalışma ortamlarının iyileştirilmesi
		2.2.	Öğrenciye yönelik hizmet etkinliklerinin iyileştirilmesi
		2.3.	Öğrenciye ve Personelimize Kampus içinde Sosyal ve Bilimsel alanlar oluşturulması
3.	Akademik Yapının iyileştirilmesi	3.1.	Öğretim Üyesi sayısının artırılması
		3.2.	Ulusal ve Uluslararası yayınların artırılması
		3.3.	Ulusal ve Uluslararası Proje sayısının artırılması

2.3- Diğer hususlar

Eğitim ğretim hizmetlerinin kalitesinin artırılması ve ğretim hizmetlerinin aksatılmadan yürütülmesi öncelikli hedefimizdir. Akademik yönden gl bir kadro oluşturulduğu takdirde, Hemşirelik, Beslenme ve Diyetetik ile Ebelik Lisans Programı ilave olarak Sosyal Hizmet Bölümüne ğrenci alınabilecek, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Bölümü aılabilecek, aynı zamanda Lisans st Programlar da aılabilecektir. İdari yapılanmada aksaklıklara meydan vermemek için mevcut personelimiz ile idari hizmetler yürütülmektedir. Ancak en kısa sürede idari personel kadrosunun da güçlendirilmesi gerekmektedir. “2024 Yıllık Hedef ve Faaliyet Planı Hedeflerine Ulaşılıp Ulaşılmadığını Gösterir Tablo” Fakültemiz web sayfasında yayınlanmış olup, gösterilen hedeflere ulaşma durumu internet sitemizin aşağıdaki link adresi üzerinden herkesin ulaşımına açık bulunmaktadır.

<https://sbf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1-Mali Bilgiler

3.1.1-Btce Uygulama Sonuçları

2024 yılında Ekonomik Sınıflandırmaya göre Dekanlığımıza tahsis edilen denekler ve harcama miktarları aşağıdaki tablo’22 te gösterilmiştir.

Tablo 22 - Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Btce Gerçekleşmesi

TERTİP	KB	EKLENEN	DÜŐÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	HARCAMA ORANI (%)
01-Personel Giderleri	14.652.000,00	15.798.000,00	1.050.000,00	29.400.000,00	29.390.655,85	9.344,15	99,87
02- SGK Devlet primi Giderleri	2.012.000,00	953.000,00	163.000,00	2.802.000,00	2.795.411,50	6.588,50	99,76
03-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	971.000,00	711.000,00	0,00	1.661.500,00	1.526.692,49	37.307,51	91,89
05-Cari Transferler	-						
06-Sermaye Giderleri	-						
13-01.01-Yaz Okulları	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
13-03.02 Yaz Okulları	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
TOPLAM	17.635.000,00	17.462.000,00	1.213.000,00	33.863.500,00	33.712.759,84	53240,16	97,17

2024 yılında Başkanlığımıza/Müdürlüğümüze/Dekanlığımıza program sınıflandırmaya göre tahsis edilen ödenekler ve harcama tutarlar ile harcamaların toplam ödenek tutarına oranı aşağıdaki tablo 23' da gösterilmiştir.

Tablo 23 - Program Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gerçekleşmesi

Faaliyet Kodu	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama/Toplam Ödenek Oranı(%)
756-760	17.635.000,00	33.863.500,00	33.712.759,84	97,17

3.1.2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Dekanlığımızın giderlerini karşılamak amacıyla tahsis edilen 17.635.000,00 -TL'lik başlangıç ödeneğimize yıl içinde 17.462.000,00 -TL' lik ekleme yapılmıştır. Personel Giderleri için 29.390.655,85-TL'lik kısmı, Sosyal Güvenlik Kurumu Ödemeleri için 2.795.411,50-TL'lik kısmı, Mal ve Hizmet Alımı Giderleri için 1.526.692,49-TL'lik kısmı, Cari Transferler için 0,00-TL'lik kısmı, Sermaye Giderleri için 0,00-TL'lik harcama yapılmıştır. Yılsonu toplam harcamamız 33.712.759,84 TL olmuştur.

3.1.3-Mali Denetim Sonuçları

Fakültemiz ödeme evrakları Strateji geliştirme Daire Başkanlığı aracılığı ile Sayıştay ve Maliye Bakanlığı tarafından denetlenmektedir.

3.2-Performans Bilgileri

3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Tablo 24.1 Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	2024 Gerçekleşme Değeri
Biriminizde düzenlenen ulusal bilimsel faaliyet sayısı (<i>konferans, panel, seminer, söyleşi, konser, sergi, teknik gezi, eğitim semineri, çalıştay</i>)	21
Biriminizde düzenlenen uluslararası bilimsel faaliyet sayısı (<i>konferans, panel, seminer, söyleşi, konser, sergi, teknik gezi, eğitim semineri, çalıştay</i>)	0
Biriminizde mezunlarla yapılan etkinlik sayısı	3

Tablo 24.2 Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	2024 Gerçekleşme Değeri
Biriminizde personele yönelik düzenlenen hizmet içi faaliyet sayısı	47
Biriminizde personele yönelik düzenlenen sosyal faaliyet sayısı	1
Biriminizde gerçekleştirilen sosyal sorumluluk faaliyet sayısı	21
Biriminizde gerçekleştirilen Engelli dostu faaliyet sayısı	20
Biriminizde gerçekleştirilen sosyo-kültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti sayısı	5

Tablo 27.3 - 2024 Yılı Yürürlükte Olan Anlaşmalar Tablosu

Anlaşma Tipi	Birim Adı	Ülke	Üniversite Adı	Üniversite Kodu	Baş. Tarihi	Bit. Tarihi
Erasmus+	HEMŞİRELİK	Poland	Bronisław Markiewicz State Higher School of Technology and Economics in Jarosław	PL JAROSLA02	2023	2029
Erasmus+	HEMŞİRELİK	Poland	Calisia University – Kalisz, Poland	PL KALISZ01	2023	2029
Erasmus+	HEMŞİRELİK	Croatia	Catholic University of Croatia	HR ZAGREB15	2023	2029
Erasmus+	HEMŞİRELİK	France	Institut de Formation en Soins Infirmiers (Nursing Institute)	F VERDUN1	2023	2024
Erasmus+	HEMŞİRELİK	Portugal	Polytechnic of Leiria	P LEIRIA01	2023	2029
Erasmus+	HEMŞİRELİK	Poland	Siedlce University of Natural Sciences and Humanities	PL SIEDLCE01	2023	2029
Erasmus+	HEMŞİRELİK	Poland	Stefan Batory Academy of Applied Sciences	PL SKIERNI02	2023	2029
Erasmus+	HEMŞİRELİK	Italy	University of Foggia	I FOGGIA03	2018	2029
Erasmus KA171	HEMŞİRELİK	Ghana	Central University	E10324646	2024	2027
Erasmus KA171	HEMŞİRELİK	Indonesia	University of Muhammadiyah Malang	E10041613	2024	2027
Erasmus+	EBELİK	Portugal	Polytechnic of Leiria	P LEIRIA01	2023	2029
Erasmus+	EBELİK	Poland	Stefan Batory Academy of Applied Sciences	PL SKIERNI02	2023	2029
Erasmus KA171	EBELİK	Ghana	Central University	E10324646	2024	2027
Erasmus KA171	EBELİK	Indonesia	University of Muhammadiyah Malang	E10041613	2024	2027
Erasmus+	BESLENME VE DİYETETİK	Portugal	Polytechnic of Leiria	P LEIRIA01	2023	2029
Erasmus+	BESLENME VE DİYETETİK	Poland	Siedlce University of Natural Sciences and Humanities	PL SIEDLCE01	2023	2029
Erasmus+	BESLENME VE DİYETETİK	Poland	The University of Engineering and Health in Warsaw	PL WARSZAW59	2022	2030
Erasmus KA171	BESLENME VE DİYETETİK	Indonesia	University of Muhammadiyah Malang	E10041613	2024	2027

4 - KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1-Üstünlükler

- ✓ Aktif üç bölümümüzün de ÖSYM yerleştirme sonuçlarına göre kontenjanları tamamen dolacak şekilde tercih edilen bölümler olması,
- ✓ Anabilim dallarının kadrosunda bulunan öğretim elemanlarının alanında yetkin olması,
- ✓ Akademik ve idari yapılanmada katılımcı yönetim anlayışının uygulanması,
- ✓ Akademik kadromuzun genç, dinamik ve yeniliklere açık olması,
- ✓ Akademik kadromuzun proje ve araştırma çalışmalarının sayısının her geçen yıl artması,
- ✓ Aktif bölümlerimizin yeterli ve donanımlı laboratuvarlara sahip olması,
- ✓ Aktif üç bölümümüz için de ERASMUS eğitim ve staj hareketliliği anlaşmalarının olması,
- ✓ Kurum içi ve kurum dışı ilişkilerde şeffaflık ve ulaşılabilirlik ilkesinin geçerli olması,
- ✓ Paydaşlar ile ilişkilerde iyi ilişkilerin devamlılığı için toplantı ve görüş alma faaliyetlerinin yapılması,
- ✓ Üniversitemiz bünyesinde Tıp Fakültesi bulunması sayesinde eğitim araştırma hastanesinin olması.
- ✓ Bölümlerin staj ve uygulamaları için Kastamonu İl Sağlık Müdürlüğü ile protokol yapılmış olması,
- ✓ İlimizdeki tüm kamu ve özel sağlık kuruluşlarının ve Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı bazı özel ve kamu okulların staj ve uygulamalar için kullanılıyor olması
- ✓ Mezunlarımıza kolayca istihdam sağlanabilmesi,
- ✓ Ders bilgi paketleri ve Bolognaların eksiksiz olması,
- ✓ Öğrencilerin öğretim elemanlarıyla birlikte sosyal, sportif ve bilimsel etkinliklerde çalışma imkanı olması,
- ✓ Fakültemizin kampüsteki yemekhane, kütüphane, fotokopi merkezi, otobüs durakları, kafe ve sosyal alanlara çok yakın konumda bulunması,
- ✓ Kastamonu ilinin konumu itibariyle hemen tüm bölgelerden rahatça ulaşılacak ana ulaşım hatları üzerinde olması, Ankara, Kocaeli, İstanbul ve Samsun gibi büyükşehirlere yakın olması,
- ✓ Farklı ülkelerden de öğrencilerin fakültemizi tercih etmesi ile uluslararasılaşmaya katkı sunulması,
- ✓ Tüm bölümlerin seçmeli ders havuzunda çeşitli derslerin olması ve farklı alanlardan da derslerin bulunması.

4-2 Zayıflıklar

- ✓ Dersliklerin mevcut öğrenci kapasitesine göre bazı derslerde ve yeni bir bölüm açılması durumunda yetersiz kalabilecek olması,
- ✓ Artan öğrenci sayısına rağmen mevcut bir anfinin bulunmaması,
- ✓ Bazı Anabilim Dallarında akademik personel bulunmaması,
- ✓ Kontenjanların tümüyle dolması ancak yeterli sayıda akademik kadronun bulunmaması nedeniyle öğretim elemanı başına düşen ders yükü ve öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının fazla olması,
- ✓ Dönem içi staj yapması gereken öğrenci sayısına oranla Kastamonu ilindeki staj kontenjanlarının yetersiz olması nedeniyle öğrencilerin farklı illerde staj yaptırmak zorunda kalması,

- ✓ Güz ve Bahar dönemlerindeki ders uygulamalarını sağlık kurumlarında yapacak öğrencilerin sayısının fazla olması nedeniyle Kastamonu ilindeki sağlık kurumlarında yer bulunmada sıkıntı yaşanması,
- ✓ Öğrencilerin yabancı dil konusunda gerekli ilgiyi göstermemesi nedeniyle Fullbright, Erasmus gibi programlara az sayıda başvuru olması,
- ✓ Memnuniyet anketlerinde kararsızların çok yüksek oranda olması.

4-3 Değerlendirme

Fakültemizin oldukça önemli üstün yanları bulunmakta olup zayıflıkların giderilmesi ise neredeyse hemen tüm zayıflıklar için bütçe imkanlarına bağlıdır. Akademik kadromuz da fakültemize sağlanan bütçe dışında yaptıkları projeler ile fakültemizin laboratuvar ve teknik ihtiyaçlarına katkıda bulunarak bu hususun da bir zayıflık olmasının önlenmesinde önemli bir rol üstlenmişlerdir. Fakültemiz aktif çalışan 6 öğrenci topluluğu ile bulunduğu ile ve üniversitemize sosyal sorumluluk ve eğitim anlamında pek çok katkıda bulunmaktadır. Zayıf yönler aşağıda belirttiğimiz öneri ve tedbirlerin uygulanması ile ortadan kaldırılabilecektir.

5- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kadrosu olmayan veya eksik kadroyla hizmet sunan Anabilim Dalları için yapılacak Öğretim elemanı talepleri ile kadromuzun da zenginleştirilmesi ile öğretim elemanı ders yükü ve öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı azalacaktır. Bunun için tedbir olarak kadrosu olmayan veya eksik kadroyla hizmet sunan Anabilim Dallarının bazıları için öğretim üyesi ve araştırma görevlisi kadroları talep edilmiş olup, 2025 yılı içinde atamaları sağlanabilecektir. Yine 2025 yılı içinde de akademik kadro talepleri yapılacaktır. Eğitim Araştırma hastanesinin ve diğer uygulama/staj yapılan kurumların kapasitesinin artırılabilmesi için bu kurumlar ile etkin iletişim halinde kalınması ve çevre iller ile de protokoller yapılabilmesi de bir başka alınabilecek tedbirdir. Buna ilave tedbir olarak her yıl YÖK e bildirilen öğrenci kontenjan talebinin mevcuttan daha az olması için öneri verilmektedir.

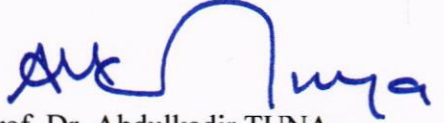
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyimalî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.
(Kastamonu-Ocak 2025)


Prof. Dr. Abdulkadir TUNA
Dekan V.